

女性の職業選択に資する情報の公表(令和2年3月末現在)

【情報公表項目】

1. 女性職員の採用割合
2. 採用試験の受験者の女性割合
3. 職員の女性割合
4. 平均継続勤務年数の男女差
5. 男女別の育児休業取得率
6. 職員の超過勤務の状況
7. 年次休暇等取得率
8. 管理職の女性割合
9. 各役職段階の職員の女性割合

1. 女性職員の採用割合

(単位:人)

| 年度 | 採用人数 | 女性採用数 | 女性割合 |
|-----|------|-------|-------|
| H29 | 8 | 5 | 62.5% |
| H30 | 4 | 1 | 25.0% |
| H31 | 1 | 0 | 0.0% |

2. 採用試験の受験者の女性割合

(単位:人)

| 年度 | 受験人数 | 女性受験数 | 女性割合 |
|-----|------|-------|-------|
| H29 | 28 | 12 | 42.9% |
| H30 | 12 | 4 | 33.3% |
| H31 | 11 | 4 | 36.4% |

3. 職員の女性割合

(単位:人)

| 年度 | 職員数 | 女性職員数 | 女性職員割合 |
|-----|-----|-------|--------|
| H29 | 156 | 42 | 26.9% |
| H30 | 155 | 44 | 28.4% |
| H31 | 151 | 42 | 27.8% |

4. 継続勤務年数の男女差

(単位:年)

| 年度 | 男性職員平均勤続年数 | 女性職員平均勤続年数 | 男女の差異 |
|-----|------------|------------|-------|
| H29 | 15.8 | 17.4 | ▲ 1.6 |
| H30 | 15.2 | 15.3 | ▲ 0.1 |
| H31 | 16.6 | 16.3 | 0.3 |

5. 男女別の育児休業取得者

(単位:人)

| 年度 | 男性職員 | 女性職員 |
|-----|------|------|
| H29 | 0 | 2 |
| H30 | 0 | 4 |
| H31 | 0 | 5 |

6. 超過勤務の状況

(単位:月平均時間)

| 年度 | 男性職員 | 女性職員 |
|-----|------|------|
| H29 | 6.4H | 2.1H |
| H30 | 5.3H | 2.5H |
| H31 | 6.7H | 2.0H |

7. 年次休暇等取得率

(退職者・休職者を除く)

(単位:%)

| 年 | 男性職員 | 女性職員 |
|-----|------|------|
| H29 | 30.9 | 34.1 |
| H30 | 30.9 | 32.4 |
| H31 | 29.9 | 32.3 |

* 平成31年1月1日～令和元年12月31日の期間

8. 管理職の女性割合

(単位:人)

| 年度 | 管理職員数 | 女性職員数 | 女性職員割合 |
|-----|-------|-------|--------|
| H29 | 16 | 2 | 12.5% |
| H30 | 17 | 2 | 11.8% |
| H31 | 15 | 2 | 13.3% |

9. 各役職段階の職員の女性割合

(単位:人)

| 役職 | 全職員 | 女性職員 | 女性職員割合 |
|-------|-----|------|--------|
| 係長 | 13 | 6 | 46.2% |
| 補佐・主幹 | 32 | 5 | 15.6% |
| 課長・参事 | 15 | 2 | 13.3% |