

(1) 数値目標に対する進捗状況

①採用関係					②継続就業及び仕事と家庭の		
目標項目	数値 目標	(時期)	最新 値	(時期)	目標 設定 時最 新値	(時期)	目標項目
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 女性職員の採用割合</li> <li>・ 採用試験受験者の女性割合</li> <li>・ 職員に占める女性割合</li> </ul>	30%	R2	33.3%	R2	20.0%	H27	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 男性職員の育児休業取得率</li> <li>・ 育児参加のための休暇取得率</li> <li>・ 配偶者出産休暇取得率</li> </ul>
	30%	R2	46.2%	R2	42.3%	H27	
	30%	R2	28.3%	R2	25.6%	H27	

②両立関係			③長時間勤務関係							
数値 目標	(時期)	最新 値	(時期)	目標 設定 時最新 値	(時期)	目標項目	数値 目標	(時期)	最新 値	(時期)
5%	R2	0.0%	R2	0.0%	H27					
30%	R2	0.0%	R2	0.0%	H27					
100%	R2	25.0%	R2	75.0%	H27					

【機密性2情報】

目標 設定 時最 新値 (時期)

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係					⑤その他
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	
・ 管理的地位にある職員	15% (3名以上) R2	15.4% R2	0.6% H27		
・ 係長相当職以上の女性割合	30% R2	19.7% R2	6.3% H27		

【機密性2情報】

			(2) 実施状況公表 掲載状況	(3) 実施 状況の公表 年月
数値 目標	最新 値	目標 設定 時最新 値		
(時期)	(時期)	(時期)		
			行動計画と同じ	令和3年5月