

○ 平成27年度における喜界町の人事行政の運営等の状況について

1. 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員採用の状況 (平成27年度、単位:人)

区分	競争試験			選考			計
	男性	女性	計	男性	女性	計	
職種							
一般事務	2		2				2
農業職	1		1				1
技能職	1	1	2				2
計	4	1	5				5

(2) 退職者の状況 (平成27年度、単位:人)

区分	男性	女性	計
定年退職	4	3	7
勸奨退職			
その他	2		2
計	6	3	9

(3) 部門別職員数の状況 (各年4月1日現在、単位:人)

部門	区分	平成26年度の職員数		増減	部門	区分	平成26年度の職員数		増減
		平成26年度の職員数	平成27年度の職員数				平成26年度の職員数	平成27年度の職員数	
一般行政部門	議会	2	2		特別行政部門	学校関係	9	9	
	総務	27	29	2		学校以外	22	20	△ 2
	税務	7	7			小計	31	29	△ 2
	民生	8	8			病院(診療所)			
	衛生	21	22	1		水道	4	4	
	農林水産	23	23			下水道	1	1	
	商工					国保	4	4	
	土木	12	11	△ 1		介護	5	4	△ 1
	小計	100	102	2		介護(特養)	16	16	
						小計	30	29	△ 1
				総計	161	160	△ 1		

・教育長を除く

2. 職員の人事評価の状況

平成28年度より実施のため今回報告事項無し

3. 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (一般会計決算)

区分	住民基本台帳人口 H28.3.31	歳出計(A)	実質収支	人件費(B)	人件费率(B/A)	(参考)前年度の 人件费率
27年度	7,375人	6,572,990千円	95,843千円	1,112,176千円	16.9%	16.5%

(注)人件費には、職員に支給される給料、手当及び地方公務員組合負担金のほか特別職及び職員その他非常勤特別職に支給される給料、報酬を含みます。

(2) 職員給与の状況 (一般会計決算)

区分	職員数 (A)	給与費				一人当たりの給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計(B)	
27年度	131人	440,034千円	147,488千円	60,993千円	648,515千円	4,950千円

(3) 職員の平均給料月額・平均年齢の状況 (平成27年4月1日現在)

区分	一般行政職		技能労務職	
	平均給料月額	平均年齢	平均給料月額	平均年齢
喜界町	289,500円	40.8	327,600円	56.8
国	334,283円	43.5	289,141円	50.2

(4) ラスパイレス指数の状況 (各年4月1日現在)

区分	26年度	27年度
喜界町	94.4	93.3

・ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。

(5) 職員の初任給の状況（平成27年4月1日現在）

区 分		喜界町	
		決定初任給	国
一般行政	大学卒	174,200円	174,200円
	高校卒	142,100円	142,100円

(6) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成27年4月1日現在）

経験年数		5～7年	7～10年	10～15年	15～20年	20～25年
一般行政	大学卒	207,200円	225,200円	266,400円	302,400円	350,800円
	高校卒	168,900円	188,000円	214,500円	296,800円	271,700円

(7) 一般行政職の職員数の状況（平成27年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数(人)	構成比(%)
1級	主事補、主事又はこれらに相当すると認める職務	28	23.5%
2級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事又はこれに相当すると認める職務	14	11.8%
3級	主査、主任又はこれらに相当すると認める職務	8	6.7%
4級	係長又はこれに相当すると認める職務	25	21.0%
5級	課長補佐、主幹又はこれらに相当すると認める職務	29	24.4%
6級	課長、参事又はこれらに相当すると認める職務	15	12.6%

(8) 職員手当の状況（平成27年度の支給割合）

区 分		喜 界 町 一 般 職			国の制度と異同		
		期末手当	勤勉手当	計	期末手当	勤勉手当	計
期末手当 勤勉手当	6月期	1.225月分	0.720月分	1.945月分	同	同	-
	12月期	1.375月分	0.820月分	2.195月分			
	計	2.60月分	1.540月分	4.140月分			
※職種別の級により加算措置あり					同		
退職手当			喜 界 町		国の制度との異同		
			自己都合	勸奨・定年	自己都合	勸奨・定年	
	勤続20年		20.45月分	27.41月分	20.45月分	27.41月分	
	勤続25年		29.15月分	34.58月分	29.15月分	34.58月分	
	勤続35年		41.33月分	49.59月分	41.33月分	49.59月分	
	最高限度額		49.59月分	49.59月分	49.59月分	49.59月分	
	その他の加算措置		定年前早期退職(3～45%加算)			定年前早期退職(3%～45%加算)	
退職時特別昇給		なし			同		

喜 界 町		国の制度との異同
扶養手当	配偶者	13,000円
	配偶者以外の扶養親族	
	・1人目につき ・特定期間の加算	6,500円 5,000円
住居手当	持家（新築5年間のみ）H22.4.1より廃止	2,500円
	家賃23,000円以下	家賃額-12,000
	家賃23,000円を超え55,000未満	(家賃額-23,000円) × 1/2+11,000円
家賃55,000円以上	限度額 27,000円	
通勤手当	交通機関支給限度額 月55,000円(該当なし) 交通用具・・・片道2～20Kmまでを4区分し、 月額2,000円から10,000円まで支給 (26年度は、15Km未満7,100円までが該当)	交通機関支給限度 月55,000円 交通用具・・・片道2～60Kmまでを 13区分し、月額2,000円から31,600 円まで支給

(一般会計決算)

時間外手当	27年度 (130人)	支給総額 職員1人当たりの支給年額	127千円
	27年度 (130人)	支給総額 職員1人当たりの支給年額	127千円

(9) 特別職の報酬等の状況 (平成27年4月1日現在)

区 分	給 与	期 末 手 当
給 与	町 長	684,900円
	副町長	540,000円
	教育長	510,300円
報 酬	議 長	304,000円
	副議長	251,000円
	常任委員長	236,000円
	議 員	228,000円
		(支給割合) 6月期 1.40月分 12月期 1700月分 計 3.10月分 ※加算措置あり

※三役の給料は、特別措置(△10%)後の金額

4. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間(一般職の標準的なもの)

一週間の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休息时间	休憩時間
38時間45分	午前8時30分	午後5時15分		午後0時00分から午後1時まで

(2) 年次有給休暇の取得状況 (平成27年) H27.1.1～H28.12.31

総付与日数 (A)	総取得日数 (B)	全対象職員数 (C)	平均取得日数 (B/C)	消化率 (B/A)
5,800日	1,730日	158人	10.95日	29.8%

(3) 特別休暇の状況 (平成27年4月1日)

選挙権行使	必要と認められる期間
証人、参考人出頭	必要と認められる期間
骨髄提供のための休暇	必要と認められる期間
ボランティア休暇	5日以内
結婚休暇	5日以内
産前休暇	8週間
産後休暇	8週間
妊婦、1年以内母子の健診休暇	必要と認められる期間
育児(授乳)時間	1日2回、1回30分
職員の妻の出産のための入退院付添い	2日以内
職員の妻の出産に係る子、又は小学校入学前の子供の養育のための休暇	5日以内
子の看護のための休暇	5日以内
生理休暇	2日以内
忌引休暇	死亡者の区分に応じ、1日から7日の範囲内
法要休暇	実父母のみ1日
夏季休暇	3日以内
災害で住居破損の場合の休暇	7日以内
災害で出勤困難の場合の休暇	必要と認められる期間
災害で退勤困難の場合の休暇	必要と認められる期間
人事委員会審査出頭の場合の休暇(勤務条件)	必要と認められる期間
人事委員会審査出頭の場合の休暇(不利益処分)	必要と認められる期間

5. 職員の休業に関する状況

該当者無し

6. 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限、懲戒処分者数（平成27年度）

(分限者)

処分の種類 処分の具体的事由	免職	降任	休職	計
心身の故障の場合	-	-	-	-

(懲戒処分者) 戒告 0名 減給 0名 停職 0名 免職 0名

7. 職員サービスの状況

地方公務員法の規定により次のような職務上の義務があります。

- ・法令等および上司の職務上の命令に従う義務
- ・信用失墜行為の禁止
- ・秘密を守る義務
- ・職務に専念する義務
- ・政治的行為等の制限
- ・争議行為等の禁止
- ・営利企業等の従事制限

8. 職員の退職管理の状況

平成28年施行のため今回報告事項無し

9. 職員の研修の状況（平成27年度）

(1) 研修の状況

研 修 名	人数
新規採用前期研修	10人
新規採用後期研修	9人
新任課長研修	4人
新任課長補佐研修	5人
新任係長研修	1人
その他職種別研修を含む	272人
計	301人

(2) 勤務成績の評定

該当なし

10. 職員の福祉及び利益の保護の状況（平成27年度）

区 分	受診者
定期健康診断	94人
人間ドック	44人
計	138人

11. 公平委員会に係る業務の状況（平成27年度）

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況

該当なし

(2) 不利益処分に関する不服申立ての状況

該当なし